

きずな

公益社団法人 つくば市シルバー人材センター
健康で 楽しく 幸せに

2022.09

Vol.040



目次

-
- 新執行部に聞く
 - 報告(理事会・部会・委員会)
 - 独自事業の活動
 - ボランティア活動
 - 地域活動
 - 趣味・健康・スポーツ
 - 歴史に学ぶ

〈対談 新執行部に聞く〉

本年五月に、当センターは設立30周年をむかえました。一方、新型コロナウイルス、物価高騰、高齢化社会、ウクライナ問題など難しい状況下、新たなセンターの役員体制発足にともない、リーダーのお二方に、センター運営の舵取りについて率直なご意見をお伺いしました。



小杉理事長

出席者は、小杉晴彦理事長、深谷淳一 副理事長。



深谷副理事長

これからのセンターの望ましい姿を想定して、どのようなことを目指せばよいのか、こちらでは以下のような点をあげてみました。

1. 新執行部としての抱負、2. 現在センターがおかれている状況と課題、3. センター最大の課題の一つである就業問題の対策、4. 入りやすく楽しいセンターを作るには。

これに関して、お二人から新執行部としての方針が次のように示されました。

1. 新リーダーとしてのセンターの方向についての抱負

センターの役割は、多くの元気な高齢者に働きがいと生きがいを与え、地域で存在感を發揮できる体制を作る事です。そのためには、会員拡大、就業拡大及び安全就業（安全対策）を中心に展開していく必要があります。

特に、人生100年時代、高齢化による会員の平均年齢（74歳）の上昇を踏まえ、高齢者の就業サポートと未就業者への就業サポートを行い、同時に就業相談会を設けて行きます。また、新規開拓では、75歳以上でも就業可能先、女性会員に好まれる職種の開拓をしていきます。また、近年、雇用形態が請負事業から派遣事業への移行が進む中で様々な課題（問題）が発生してきていますので、今後、重要な課題の一つとして、全員で検討して行く必要があると勘案されます。

センター運営は、理事（理事会）がセンターの理念を執行する最高の執行機関です。そして事務局との連携を密にしつつ、事業展開の主体となるように活動する事が求められますが、現実的には大きな役割を担っているのが事務局体制です。センターの組織は、民間企業の命令組織体制で動く組織とは異なり、個々の職員の能力が大きくかわつてきます。センター職員は、事業遂行上必要な知識を身に着けることは無論のこと、高齢者の就業等に関するさまざまな相談に応じられる専門的能力と管理能力が必要とされる場合が少なくありません。

現在、ベテラン職員がここ2年間で3名退職され、若手の新人2名が配属されましたが新職員の育成に注力し、そして事務局体制の補強を行い、職員同士の情報共有化、作業を単純化する努力、および会員とのコミュニケーションの取り方を向上させるよう、努力していきます。（ICT化の一環）

最後に、茨城県のシルバー人材センターは、現在42センターあります。会員数ではつくば市SCは、6番目ですが、県内、魅力度No1を目指して全

員で頑張つて行く所存です。

2. センターのおかれている現状の課題・問題点

コロナ禍により、ここ2年間十分な活動が制限され、会員拡大・就業拡大等に大きく影響が出てきました。まず、センターが優先的にしなければならぬ課題を下記します。

1. 課題（3点）

- (1) 会員拡大
- (2) 就業開拓・未就業開拓
- (3) 後継者対策（含む事務局）

令和3年度は、元年度比、60人の減少（表1）。

この減少要因は、

- (1) コロナ禍により、入会説明会・審査会の中止（令和3年…2回中止）
 - (2) コロナ禍により、出張説明会の中止（2年間）及び「女性集い」中止
 - (3) 2021年4月…改正高齢法施行による70歳までの定年引上げ
 - (4) 普及啓発促進月間（10月）のポスティングの中止
 - (5) 未就業の為、シルバーを退会
- など、要因は、いろいろありますが、主としてコロナ禍による各種説明会の中止が大と思料され、これの復活と下記対応を検討して行きます。
- (1) 入会説明会・審査会の月2回実施の検討（定例・毎月第2木曜日の1回）
 - (2) 会員からの紹介運動を展開（会員が一人紹介する毎にクオカードを進呈）

（注）きずなの中では「つくば市シルバー人材センター」を「センター」と称する場合があります。

(表2増加目標参照)

3. 就業開拓・未就業開拓

就業開拓及び未就業開拓については、ここ2年間、コロナ禍により十分な活動が出来なかつたが、今回、コロナウイルス感染の急拡大にもかかわらず、企業の求人募集の勢いは衰えていないところから、積極的に対応していく。

(1) 工業団地(9か所) 内企業(156社)へのアプローチ

(2) 新聞求人案内から個別社別に開拓(特に、除く清掃募集)・10社(年間)

(3) 2年前の開拓先(タウンページ掲載)の再度開拓44先・10社(年間)

(金融機関16先・農協2先・病院3先・特養老人12先・スーパー11先)

(4) 未就業会員へのアンケート実施

(5) 就業相談会の実施(月2回開催)

4. 後継者対策(含む事務局)

(1) 会員の高齢化により、剪定班・草刈り・ふすま・障子はり事業へのなり手が少なくなつた事への積極的対応(研修等の実施)

(2) ベテラン事務職員の退職にともなう、事務局体制の補強及び新職員の育成(高齢者に対する様々な相談に応じられる為の諸研修実施…ロールプレイングの実施)

3. センター会員への呼びかけ

「自主」「自立」の基本理念の徹底

「自主」「自立」は、自らの組織を会員自らが守り、みんなで育てる事を唱っております。

(1) 地区委員会の役員となり手が少ない。(地区長・副地区長・会計)

現在6地区(大穂・豊里・谷田部・桜・筑波・荃崎)の地区役員が、各地区の行事を企画し、参加募集案内、及び開催を実施しております。そして、2年間の改選時期を過ぎても役員へのなり手が、なかなか少なく非常に苦慮しております。役員の大変ですが、誰かが役員にならないければなりません。奮って、役員になりましょう。

(2) 理事・監事のなり手が少ない。理事・監事になって、それぞれの役員会で多種多様な意見を出し合い、論議し、決定したらそれを守る事が何より重要です。役員不足で論議ができないようでは、会員自らが、内部から理念を崩すこととなります。センターをよくするため、皆さんの力が必要です。理事・監事の立候補をしましょう。

4. 参考資料

(1) 令和元年度…顕著に増加したSC(月刊シルバー人材センター…2021年4月号掲載)(表3)

(2) 茨城県シルバー人材SC(600会員以上先6SC)…3年度コロナ禍により会員増は水戸SCのみ(表4)

表3

SC名(増加数)	内容
文京区(64)	会員一人がプラスアルファ1会員の獲得 就業に通じるセミナーの開催 ・介護施設就業体験(文京区役所セミナー) ・保育補助(しごと財団セミナー)
下関市(88)	入会説明会の月2回実施(第1・3水曜日)で、即日入会実施 出張説明会の年6回の開催 報奨制度スタート(会員に入会者を一人紹介することにゴミ袋進呈し、山口県シ連からもクオカード・商品券の進呈を始める。) 60歳以上の未入会者を対象に「草刈り・剪定講習会」
熊本市(124)	入会説明会の月2回実施(6・7・10・11・12月) 報奨制度実施(会員が新会員の紹介制度) シニアを対象にした就業相談会(6回)(県シ連と合同)

表1

	男性(人)	女性(人)	合計(人)	前年比
令和元年度	481	198	679	36
令和2年度	450	194	644	△35
令和3年度	414	205	619	△25

表2

令和4年度(増)人	令和5年度(増)人	令和6年度(増)人	令和7年度(増)人
670(50)	750(80)	850(100)	1000(150)

表4

SC名	令和2年度(人)	令和3年度(人)	年間(人)
(1)古河市SC	1140	1110	△30
(2)日立市SC	1040	1012	△28
(3)水戸市SC	937	941	4
(4)ひたちなか市SC	900	900	0
(5)岡崎市SC	939	881	△58
(6)つくば市SC	644	619	△25

〈センターの活動報告〉

〈理事会〉

令和4年7月21日、小杉新理事長、深谷新副理事長をトップとする新役員体制で、第5回理事会が開催され、以下の案件が報告、討議がありました。今期6月度の事業報告では、前年同様の推移です。草刈り作業では、地区により人員の手配に苦労しつつも、現場の状況に応じて、お客さまとも相談しながら作業を進めています。安全性（蜂刺され、石ハネ）に留意して対策策を講じていますが、以前よりは事故数が減少。「子育て支援ルームきずな」の運営では、コ罗纳の状況や保育園、幼稚園の状況を注視しながら対応。この他に、中長期計画再検討の必要性の有無、剪定・草刈り班の新規会員獲得と技術資格取得の対策、あおぞら市場計画の推進、衛生委員会による職場巡回、重要課題であるインボイス制度への対応。令和4年度補正予算案が承認されました。

〈事業部会〉

令和4年度第2回事業部会が月12日開催されました。小杉新理事長の挨拶ではじまり、新役員互選により、同部会の新体制が発足、部長長酒井清貴、副部長長張元政治、書記坂入俊行の各氏。

令和4年度事業計画について、事業部会は年4回、女性活躍委員会は年6回、安全委員会は年5回、パトロールは年9回（パトロールには班長も年1回は参加して安全作業の向上をはかる）を実施する。リンク審査会は不定期に実施する。

令和4年度配分金最低賃金に応じた単価見直し（案）と植栽価格の一部値上げ（案）が提出され（参考までに）10月の事業部会にて相談していく。

〈総務部会〉

令和4年7月5日、小杉新理事長、深谷新副理事長出席の下、第二回総務部会が開催されましたが、実質的には今回が新体制での初会議です。まず役職の互選により、令和4年度はあらたに総務部会長土田、副部長長久保田の両理事が満場一致で賛成となり、また新委員に委嘱状が交付されました。主な議題は、1. 部会員の役割（書記、セミナー担当）決定、2. まつりつくば2022の担当でしたが中止、3. 広報活動の方向と役割については次回に検討すること、中長期計画の立案と実行についての発言がありました。

〈地区統括部会〉

令和4年7月8日、新しい各地区統括部会員15名が選ばれ、小杉新理事長、深谷新副理事長の挨拶の後、次の議題について討議されました。1. 地区統括部会の組織・新地区統括執行部として、部長長寺田佳樹、副部長長村野四朗、書記磯部隆秀の諸氏が決定されました。

2. 令和07中期事業計画の推進…①会員拡大
②仕事拡大 ③後継者確保 ④魅力倍増
地区親睦と活性化について

① 各地区内の親睦や活性化 ② 地区を跨いだ親睦や活性化
入会説明会・審査会の割り当てについて地区総括会員の月別を決定。

〈女性活躍委員会〉

女性会員向けセミナー「女性のつどい」の開催、また地域に出向きシルバー人材センターでの女性会員の就業状況や諸活動の説明で、女性会員の増加を目指します。

その他女性会員参加で、脳トレ・ニングになると言われている折り紙教室や屋外での運動（グラウンドゴルフ）を考案中です。

小物作りでは、シルバー会員皆さんの協力で提供された浴衣やタオルで布草履や雑巾等を制作し、小物販売やボランティア活動に利用していきます。



（西原静江会員）

〈独自事業〉

〈子育て支援ルームきずな〉

センターの独自事業として、しっかりと地域に根づいた感のある〈子育て支援ルームきずな〉。幼児を必ずおくる同ルームとしては、幼児が突然の体調不良をおこすなどの緊急事態に、直ちに対応できる体制を整えておく必要があります。令和4年8月18日、ルーム定休日の日を利用して、つくば市消防本部南消防署署員二名の指導による救命講習会が行われ、きずなで就業している7名のセンター会員が受講しました。幼児が呼吸停止などにおこった際、その場にいた人たちは、周辺の人に協力を要請しつつ、ただちに心臓マッサージを行うとともに、AEDを使用して救急隊の到着を待つという、待たなしの救命活動の体験です。幼児を必ずかかるとして、あらかじめ緊急時対応の重要性を認識しました。



※ここはきずなの部屋です。



〈子育て支援ルームきずな〉

住所…つくば市谷田部6183谷田部老人福祉センター

2F

電話…070-1145716062

利用の際は、ホームページでもご確認ください。

〈自転車部〉

自転車部の近況報告です。

現在6名が活躍中です。2015年に現在の場所で作業を開始して7年になりました。テレビ番組で全国放送されたり、常陽リビングでGチャリ君の愛称で告知されてからリサイクル自転車の販売が増えたり、自転車の修理が増えていきます。つくば駅に近くまたつくば市の消費センターの隣と立地条件がよく、筑波大の学生さんや近隣の自転車利用者から支持を得ております。開店同時からお客様が見られ開いて良かった、自転車が無いと動きが取れないので困るところでしたと感謝されることもあります。又廉価でリサイクル自転車を販売し、大学生や主婦の人に利用者が増えております。今後も安心して安心な自転車を販売して、利用者の増加を自転車部全員で進めてゆきます。

場所…つくば市吾妻1-2-5 (南1立体駐車場 場出口向かい側)
連絡…090-7801-1043



〈ボランティア活動〉

ボランティア授賞式に参加して

(市長賞受賞記念)

令和4年6月10日、ボランティア団体に対するつくば市長賞授賞式に招待されました。この市長賞は、令和3年度で市内美化に功労があったボランティア団体への感謝の一環として設けられたもので、市長賞2件、建設部長賞4件が表彰されました。私が参加している団体は、「NPOつくばアーバンガーデニング」(通称TU・タグ)で、主に、市内・松見公園の花壇をメインに活動しており、メデイカルセンター病院前のペディストリアンデッキの花壇とつくば駅A5出入口のウッドプランターの花植えを併せて行っています。

参加者は、活動日は異なりますが約20名程(男性3名)で、土浦市、牛久市、常総市から遠路参加していただいている方もおられます。活動は、毎週火曜日午前中2時間を基本に、春・秋の花



の植え替え、除草、施肥、水遣り、さくら草花壇の整備、7月のラベンダースティック講習会や草木染講習会の開催、メデイカルセンター病院でのクリスマスイベント、1月のボランティア団体発表会への参加、更に、例年の「祭りつくば」への参加など、多岐にわたって活動

しています。草花に興味のある方は参加してみませんか？ 活動内容はブログ(#NPOつくばアーバンガーデニング)をご参照願います。理事長は、家庭の事情で北海道へ移住され、現在は、落合代表理事が企画・します。

私は、主に力仕事、大工仕事を受けて持っています。(大塚恒夫会員)

〈草刈り班〉

令和4年8月、荃崎草刈り班が荃崎地区の団地内にある公園で草刈り作業を終えて、あと片付けの作業中です。作業員の大半は刈払い機で刈るので、作業する公園が多いので、このようなバロネスも必要な場合があります。悩みは、古すぎて度々起動しなくなるエンジンなんです。作業効率のよい新しいバロネスがあればよいのですが。



〈地域ひろい歩き〉

団地の夏まつり

つくば市南西にある宝陽台団地では令和四年8月6日、三年ぶりに夏まつりが開催されました。主催者からは厳重なコロナ対策の呼びかけがあり、まつりは土曜日夕方方の2時間余りのみ、盆踊りでは舞台は組まず、団地のサークルの協力による出店、子どもたちへのお楽しみ景品、輪投げ、グラウンドゴルフという、誰でも参加型のものでした。子どもたちも混じっての盆踊りの輪の中に、一緒になって楽しそうに踊っておられるのは、アレツ、五十嵐市長さんでした。閉会時、五十嵐市長さんのご挨拶では、つくば市は今年四月、全国で二か所しかない「スーパーシティ型国家戦略特別区域」(法律の大胆な規制緩和が可能になることで、日常生活の分野で先端的サービスが受けられるようになるそうです)



の二つに区域指定され、宝陽台団地がモデル地区の一つになっているとのことでした。あとでこちらも市役所発行の「かわら版第9号」をおさらいしましたが、つくばスーパーサイエンスシティ構想がめざすところは、「困りごとの解決」です。移動スーパーでの買い物、インターネット投票、医療面での受診など、われわれ高齢者にとっても、頼りになる生活の「杖」になりそうです。

〈帰りなん いざ 田園〉

長い会員歴をもつ福田征男会員が、趣味として意欲を燃やしているのが自宅の庭での有機自然農法。以下はご本人からのレポートです。

1. 有機自然農法について

自然の摂理を活かした循環農法のこと、人の健康と地球温暖化問題の鍵を握っているともいえる、生態系重視の農法です。家庭から出る生ゴミ、庭木の落ち葉、家畜の糞、それらにオカラや米ぬか材料にボカシ肥や堆肥を作り、それを栄養源に野菜が育ち、それを人間や家畜が食べそこから出たものが次の堆肥になるといふように、何一つ無駄のないまさに自然循環があ

ります。このような野菜の栽培方法を言います。2. なぜ、無農薬、無化学肥料なのか

① 農薬は害虫を殺してくれる天敵も殺してしまう。また、地球のオゾン層を破壊する要因にもなる。(地球環境問題)

② 農薬や化学肥料を畑にまけば、土中の微生物が死に有機物が分解できなくなる。また、除草剤を巻くことで草の種を絶やし、くさや有機物が作り出す多くのミネラルが不足して、病気が発生しやすくなる。

昭和30年代以降大量生産時代の副産物でもある農薬、化学肥料を大量に使用するようになって、各種の癌、アトピー性皮膚炎、花粉症で悩む人が急増した。(健康問題)

3. 有機物の特徴

① 有機物から作った有機肥料により、土中の微生物が活性化されて病原菌は減少し、作物が元気に育つ。

② 有機物を利用することにより、害虫は天敵に食され自然のバランスが保たれる。



〈トリア〉(寅)・〈トラ〉(虎)・〈リト〉

今年の干支は寅だが、動物では虎の字をあてる。虎と竹林や笹は掛け軸でおなじみ。さて日本で酔っ払いをなぜ「トラ」と言うのか。古語では酒を「ささ」と言ったので、「酒」→「ささ」→「笹」→「虎(トラ)」と連想されたとの説には、うなずきたくなる。例…『少しささなど、これより食^たべまして』遊客に酒をすすめる茶屋女のことばで「お酒など、こちらからまずお飲みになってえ」。ここでの「食^たぶ」は「飲(の)む」の意(西鶴一代男・例解古語辞典第二版)。酔っぱらいを中国語の辞書でひくと、「酔鬼」「酔漢」とある。日本人には、この表現がピンとくる。

やまびこ

敬語の使い方は難しい。古い資料だが、『ことば』シリーズ24 続敬語(昭和61年文化庁編集)に、「敬語は使われなくなっているというよりも、むしろ敬語が多すぎで複雑化している。例えば「ごさいます」とか「何々される」が、不必要に使われているのでは」との指摘はいまも変わらない問題だろう。昨今の「させていただく」「なりません」「してもらってもいいですか」も、使う場面に相応しくない、誤用乱用の最たるもの。

〈歴史に学ぶ〉

ウクライナ その二

(歴史) ウクライナの歴史は、民族運動の歴史。「民族回復+抵抗の歴史」でした。同国が13世紀から今日まで侵略、干渉をうけてきた国々には、モンゴル、ポーランド・リトアニア、トルコ、オーストリア、ドイツ、不羈奔放な行動をするロシア(露・帝政、ソ連邦、現ロシア連邦)があります

(露の干渉) 1991年ウクライナ国独立後の民族構成では、ウクライナ人73%、ロシア人22%というデータがあり、東側にロシア語系ロシア人が少なくなかったのです。ウクライナは、度重なる内戦、スターリンによる1932～1933年300～400万人(それ以上との説も)ものジェノサイド的餓死や粛清・弾圧、第二次世界大戦では独ソ軍激突の戦場となり、国土が荒廃して人口が大幅に減少しました。人口減少に対して、ソ連側の思惑で東側にロシア人たちを入植させたことが、その後のウクライナ国内の内政面に大きな影響を与えています。ソ連技術者の操作ミスによるチェルノブイリ原発事故では、深刻な放射能被害をウクライナ住民たちにもたらしました。近年、ウクライナでは経済停滞や国内混乱(マイダン革命など)などがつづき、そこにつけこんだ二連の露の行動が全体主義的国家と非難される所以なのです。

(地理) ウクライナの耕地面積は、日本国土の全面積に匹敵し、フランスの耕地面積の二倍、

ヨーロッパでも有数の広大な耕地面積をもつ大農業国です。小麦、じゃがいも、牧畜などの生育条件に恵まれた豊かな国でした。東は重要な資源地帯を含む鉱工業地帯、西は山岳地帯というウクライナは、全体的に土地が平坦で山が少ない地形になっています。ウクライナの復興は、まず農業に、次が鉱工業にかかっているのです。

(文化・芸術) ウクライナ民族の魂を復活、高揚させた最大の国民的詩人がタラス・シェフチェンコ(1814～1861)。ロシア化政策を強引に進める帝政ロシアに抵抗した偉大な愛国者です。日本人にはわかりにくいでしょうが、詩は、民族の魂を高揚させるものとして、権力側からの干渉を屢々受けました。高い文化芸術水準をもつウクライナには、日本でも有名なピアノのウラディミール・ホロヴィッツ、スヴァトスラフ・リヒテル、ヴィオリンのダヴィッド・オイストラフなど多士済々。ソ連時代は、ソ連に組み入れられたので、ウクライナの名前が出でこなかったのです。

(軍事) ソ連時代、ロシアの長距離ミサイルの製造開発や、艦艇建造など、ウクライナの軍事技術は、注目すべき水準にありました。ウクライナで建造された6万トン級的大型空母が財政難で中国に売却され、いま「遼寧」名で日本近海に出没しています。注目したいのは本誌39号歴史表の「1995年黒海艦隊分割に同意」「1996年ソ連時代の核兵器撤去を完了」です。露にとつて厄介なものをウクライナから取り除けたので、以後の露のウクライナ侵略につながる大きな要因の一つになりました。



ウクライナ国旗
(Frameillust フリーイラストから)

独立と自由を獲得することができたウクライナの国旗として1991年9月18日正式に採用されました。青色は空、黄色はウクライナの大地を表すというのが一般的な説。(Wikipedia)

子どものころに読んだ小説『タラス・ブーリバ』は、ウクライナ生まれの作家、N.V.ゴーゴリ(1809-1852)による大作です。主人公タラス・ブーリバは、ウクライナ東部・ザポリージャの勇猛なウクライナ人コサック集団の隊長という設定です。コサックは、強国ポーランド・リトアニアからの逃亡農民を中心にした集団ですが、ロシアの歴史の中に消えてしまうのです。

(これから) 数百年間も露に干渉・支配され、いまでも国土を蹂躪されているウクライナは、徹底抗戦の構えです。この戦争は衛星・デジタル情報戦ともいわれ、伝統的に情報戦に長けた露は、クリミア併合や今回の紛争でも、遺憾なくその能力を発揮したとみられます。しかし目にあまる露軍の蛮行(破壊・殺人・略奪・暴行)に対し、ウクライナは国際司法裁判所に提訴しました。第二次大戦後のニルンベルク裁判、東京裁判では大国の思惑で一方的にことが運ばれました。露はどう出るのか。(山内)

数の数え方

「二二二三三三 古代数詞(すうし)」数詞の表現と使い方はややこしい。最近、地域の図書室で手にした『理科で』歴史を讀みなおす(伊達宗行 筑摩書房 2010年)で興味深かったのが古代数詞。一部をほぼそのまま引用してみよう。曰く、日本語では現代でもふた通りの数詞がある。ひとつ、ふたつ、みつと読む古代数詞系と、いち、に、さんの漢数字系があり、私たちが何気なく使い分けている。しかし古代数詞では、一(ひとつ)、二(ふたつ)から十(とを(そ))までを数えるが、十一からは「とをあまりひとつ」、二十を「はたち」、四十「よそ」、百「もも」、千「ち」、八百万「やほよろづ」などと数える。現代数詞は歴史時代になって大陸からの漢文化流入とともに発展するが、それまでは古代数詞が標準語数表現であり、それは日本最古の文書、古事記などで確かめられているそうだ。その数の読み方は和式である。重要なことは、古代数詞が整然たる十進法であること。現代数詞でさえ様々な道を経て、導入後約千年もたった江戸期にやっと今日の表現に落ち着いてきた。それでも、古代数詞は、国歌「千代に八千代に」、一つ橋、四つ谷、千代田区、千勝神社、千歳館など、いまでも連綿と日本の文化に生きつづけている。

お知らせ

○「女性のつどい 新規シルバー女性会員向けセミナー」
「人生100年時代あなたはどのような生き方をされますか?」
日時…11月16日(水) 13:00~16:00
場所…ホテルグランド東雲
主催…(公社)茨城県シルバー人材センター連合会
共催…(公社)つくば市シルバー人材センター*
定員50名 女性 つくば市在住 満60歳以上(令和5年3月31日時点)
事前申込み(11月18日まで受付) 先着順
お申込み電話*
029-879-5199

○「(公社)つくば市シルバー人材センター主催」入会説明会・審査会
日時…11月10日(木) 13:30
場所…大穂庁舎3F

荃崎地区…
日時…11月22日(火) 13:30
場所…荃崎交流センター2F大会議室

谷田部地区…
日時…12月1日(木) 13:30
場所…市民ホールやたべ小会議室

【表紙の説明】
筆者の日課である丘の散歩で、いつもそこでひっそりと咲いている野花を登場させました。真ん中の蝶は花の蜜を吸いに来たのでしょうか。花の種類は分かりませんが、ウクライナの平和回復を祈りつつ。
P510 オート