

# きずな

VOL.003

2013. 01. 15

〒300-3257  
つくば市筑穂1丁目

10番地4(大穂庁舎内)

TEL 029-879-5199

FAX 029-879-5198

<http://www.tsukuba-sc.com>



発行

(公社)つくば市シルバー人材センター

編集  
企画

広報部会



ガマロ上

このあきおたけ合会  
御用でお集りの  
わい方はゆつくとら  
開いておれ  
遠目山越先登のまち  
間かざる時は樹の黒自と  
理方善悪がとらに分るなる  
山寺の鐘がコーンコーンと鳴る  
誰も童子来つて鐘に撞木を  
当てれば鐘が鳴るのか  
撞木が鳴るのか  
とらとらの音色はわがらばい...

筑波山 永井兵助

筑波馬子唄  
鈴は鳴る鳴る  
峠はへー暮れる  
月は筑波の  
へー共月なの月



# 年頭所感

シルバー人材センター理事長 中 博史

新年あけましておめでとうございませう。

会員の皆様は新たな気持ちでこの新春を迎えたことでしょうか。おいしい酒を飲みながら、私も孫たちと過ごす新春は一番の楽しみであります。



今年巳年、昭和一六年生まれは年男です。巳年の人は次のような宿命を持っていると言われていませう。

\* 同情心に厚く、人にためにつくすが自尊心が高いのが欠点です。お金は自然と集まってくるが自尊心が高い。嫉妬深く、執念深く、思慮深く、考え深く、奥深く、すべてを深く追及する性格。静かに裏方として成功するタイプが多い。

私はどちらの宿命を持っているのか自己判定はやめておきませう。皆さんの判断に委ねませう。次に、シルバー人材センターについての所感を述べませう。

## ◎シルバー人材センターの課題

平成二十五年はシルバー人材センターの実力を問われる年だと思つていませう。ここ数年、シルバー人材センターの屋台骨を支えていた「緊急雇用創出事業」が終了し、年間五千万円に近い受注減となりませう。当センターを取巻く環境も芳しくありません。十二月の衆議院総選挙にみられます政治の混乱、欧州危機に象徴される世界的な景気の後退、中国の横暴と中国バブルの崩壊危機等です。日本経済は復興需要で多少の明るさはあると思つていませうが、私どもの足元まで届くことはありません。このような状況の中で私たちシルバー人材センターのやるべき事は全会員が心をひとつにして、地域の皆様にシルバー人材センターの存在価値を再認識していただき、皆さんに信頼され愛されるシルバー人材センターであり続ける努力をすることです。

現在、当シルバー人材センターでは中長期計画を策定中です。既存の概念にとらわれず自由な発想で私たちの進むべき道を提案していただきたいと思つていませう。

## ◎謙虚に気を引き締めて

私たちはつくば市の皆様方の大きな協力と自助努力により過去の遺産を清算し、何とか新公益法人にふさわしい姿までこぎつけました。これは、つくば市や多くの皆様方の支援のおかげです。このことを心にとめ謙虚に気を引き締めて毎日の仕事に取り組み、市民の皆様から「苦勞さんでした、ありがとうございませう」と声をかけて頂けるよう努力しましませう。私たちシルバーの会員が地域の中で明るく、元気に就業することが地域の活性化に役立ちませう。

私もシルバーの会員になって十年近くになります。思うに、シルバー事業は小集団の集まりでシャボン玉によく似ていませう。それも大小さまざまな集団の集まりで、それぞれ「自主・自立・共働・共助」の精神で結ばれた集団です。その集団を大きくくくっているのがシルバー事業です。集団を作っている会員の皆さんの引力の強さによりその集団の力が決まりませう。引力とはシルバー人材センターの理念に裏打ちされた会員ひとりひとりの謙虚な努力だと思つていませう。

## ◎共に挑戦しましませう

予想される受注減に対する方策は全会員が就業開拓に心掛けることです。この「ピンチ」を「チャンス」と捉え、真に強いシルバー人材センターを目指して全員で挑戦しましませう。

挑戦したいと思つていませうことを述べさせていただきませう。

◆ 今年のターゲットは、「家庭」です。就業先で向こう三軒の「家庭」を訪問し、仕事の開拓をしましませう。就業している皆さんがこの努力をすれば大きな成果が期待できます。それぞれのグループで特徴ある就業開拓に挑戦しましませう。

◆ 女性会員の拡充と女性の就業分野を拡大しましませう。その一環として福祉・家事援助サービス及び子育て支援事業の開拓に取り組みたいと思つていませう。少子高齢化が急激に進展する中でセンターが実施している「すけつとくん」のような介護周辺業務をはじめとする生活支援サービスの増加が見込まれます。これらをセンター業務に取込むことに挑戦しましませう。

◆ ひとりひとりの会員が持っている技能、技術、さまざまなノウハウはシルバー人材センターの宝です。この宝を役所や民間企業に売り込み指定管理制度への参入や派遣等による就業開拓に挑戦しましませう。

◆ 独自事業を開拓しましませう。会員の皆様で事業のアイデアを持ち挑戦する熱い思いを持っている方がいましたら事務局の方へ申し出て下さい。早速具体化の検討に入りたいと思ひませう。

今年就業開拓の年です。巳年は実に通じると言われています。努力すれば必ず結実することを信じて共に挑戦しましませう。

## 新年を迎えて

つくば市シルバー人材センター事務局長 神立又一  
新年あけましておめでとうございませう。  
シルバー人材センターの

会員の皆様におかれましては、ご家族そろって健やかに新年を迎えられたこととお慶び申し上げます。

昨年五月六日につくば市北部を襲った竜巻は大変な被害を与えませう。シルバー人材センター女性部会として、まつりつくばでのバザー収益金を竜巻被害の義援金として贈らせていただきました。一日も早い復旧を願つておひませう。

つくば市シルバー人材センターは、昨年四月一日付で「社団法人」から「公益社団法人」に移行し、業務を行つておりますが、国の緊急雇用創出事業が平成二十四年度で終了するため、つくば市シルバー人材センターの平成二十五年度の運営は大変厳しくなることが予想されます。特に、就業開拓には積極的に取り組んで参りたいと考えておりますので会員の皆様のご協力をお願い申し上げます。

結びに、新しい年が皆様にとりまして輝かしい一年となりませうよう祈念いたしまして、新年のごあいさつとさせていただきます。



## 総務部会活動報告

副部長 福田 征男

平成二十四年度総務部会事業計画に沿って七人の侍の活動報告を致します。

◆第一項 経営改善は未着手ですが、近日着手予定です。

◆第二項 リフレッシュ講習会については、十二月五日 大穂交流センターにおいて 中理事長、別所部会長、福田副部会長、神立局長、中根次長の立会いのもと午前の部、午後の部の二回に分けて第一回講習会を開催しました。

概要は理事長の挨拶に始まり、副部会長の「シルバー世代の役割」についての講話、中根次長のスライドによる「センターの基本理念」他の講習を行い、最後に全員によるグループに分かれての「通勤途上のヒヤリハット」について協議した。

## 安全委員会活動報告

### 新年を迎え「安全就業の大切さ」をシルバーの心意気に

安全委員会 委員長 太田 武夫

平成二十五年を迎え会員の皆様には益々ご清栄の事とお慶び申し上げます。

前年同様、就労に従事される方々の安全と安心を祈願しながら(安全委員十二名、安全担当職員一名)事故撲滅に向かって努力して行く所存であります。

さて昨年十一月までの就労中及び行き帰りの交通事故発生状況を振り返って見ますと確かに減少傾向にあります。

平成二十二年 十六件  
平成二十三年 十三件  
平成二十四年 六件 (十一月末現在)  
平成二十四年度の事故の内容を分析してみると次のようです。

① 傷害の四件は、いずれも重傷に近い負傷になり、右手親指と人差し指のあいだの欠損や、右手指、左手指それぞれ二人が骨折による(五く七針縫う)非常に痛ましい結果になりました。他の一件は、就労終

各グループとも活発な意見が交わされた。ただ、対象者百十五名に対し、出席者五十一名(出席率四十四%)と少ないうえ、往復はがきによる出欠の返信すらない人が二十七名居ることは、社会人として常識に欠けており、問題である。組織に入会すれば、そのベクトルを合わせるべきで、反省していただきたいのです。

◆第三項 長期就業者対策については部会長、副部会長、事務局の三人で十一月七日 荃崎地区、十一月九日 桜地区の客先訪問、就業者交代の理由と時期、その後のフォローについて説明し、ほぼ納得していただいた。

◆第四項 安全対策のうち、健康診断書の提出に関しては、提出時期とフォローアップについて協議したが、結論に至っていないので引き続き協議してまいります。安全就業の推進に関しては、未着手ですが近日着手

え自分のバイクで帰る途中で転倒しその下敷になり、右ひざと足首を骨折し一ヶ月以上の入院を余儀なくされています。

② 物損事故の二件は、草刈作業中(乗合草刈機・パロネス機)、石ハネによつて乗用車に損傷を与えたものです。修理による弁償(シルバー保険適用)で解決しましたが、一件とも被害程度(支払金額)が大きかったと言えます。そのつど事故発生現場に行き原因はもとより今後の防止対策について、意見を聞き、安全委員会で以後の「無事故・無災害」につながるよう討議検討を重ね、実行出来るようにしています。

誰しも事故に遭遇しないよう、日頃から注意し安全就業に励んでいても、結果として発生していると言うのが現状です。

このように発生の要因に考えられるのは数多くありますが、ちよつとした不注意や、この位は大丈夫と言った安易な判断なり貸与されている防護ネットなどの使用を確実に励行してください。

最後に安全対策においては、これと言った確信的に防止する決定的なものはなく、常日頃から「自己管理」をしっかり心に植え付け安全就業意識を会員一人ひとり持つことを、求められます。

したいと思えます。

◆第五項 例規集の配布については、各レシピ毎に手分けをし、叩き台を作成のうえ協議を繰り返しました。表紙、文字、カラー等の体裁を整えたものを、一月二十九日の次回開催の部会で、最終調整のうえ総務部会案とします。

◆第六項 中長期計画策定委員会については、二月三日 第一回会議を六人の委員全員の出席により開催された。事前に部会長から他自治体のシルバー人材センターの中長期計画の意見交換があつたが、当センターの現状と課題について事務局で整理して、一月十日の次回会議で協議する事にしました。

今冬は十寒四温という厳冬予想が出ています。寒さに負けずシルバー魂を発揮して逆境を乗り越えましょう。

## 女性部会と布草履

女性部会 副部会長 小倉 武子

役員会で今年は何がいいか話し合いをしたところ、布草履をやりたいとの意見があり、この講習会を始めました。

最初は、手が慣れないせいで、細かい物やつま先が丸くならない物や編み方のゆるい物など仕上がりにも一人ひとりの個性が出るので、面白く、楽しみながら頑張っています。

会員の方で興味のある方、やってみてみたい方がおりましたら、ぜひ参加してみてください。



## 子育て・介護分野での活動

就業開拓員 八巻 照雄

第二回就業開拓会議での結論に基づき、榎原敬一氏と共に担当分野の市場調査を短期間・集中的に行い、入手した情報を分析・精査し短・中・長の目標を設定し、活動をしております。

## 【短期目標】

## ●学童保育補助員としての就業開拓

十二月時点で「荏崎第二児童クラブ」、「谷田部南小学校児童クラブ」での当会員の就業を始めています。今後とも「産後クライシス」に起因する若年離婚・塾年離婚問題を少しでも解決する活動を推進します。

## ●孤独死防止対策分野での就業開拓

「つくば市地域包括支援センター」との交渉が少し前進し、「つくば市における見守り体制」の中で、当シルバー人材センターへの業務委託内容をご検討頂いている段階です。本件は当シルバー人材センター並びに会員の総合力と質が、いかなる発揮される分野ですので支援をお願いします。

## 【中期目標】

## ●介護予防分野での就業開拓

介護ロボット「たいぞう」、「パロ」等介護センターへの導入の際の「リハビリ体操指導士」としての会員の活躍。本件は市場調査中にニーズがあると判断し、つくば市の指導士役員と面談し本格的に検討に入った段階に、十一月十五日発行の「あやめ会便り」で「シルバーリハビリ体操教室」開始した事を知り、関係者と情報交換を密に就業に結びつけたい。

## 【長期目標】

## ●「筑波山地域ジオパーク構想」への当シルバー人材センターとして参加での就業開拓

本件は就業開拓会議で審議頂いた後、事業部会、就業開拓委員会の合同会議で審議頂き、当シルバー人材センターとして推進が決められた。理事会の承認がえられれば、理事長名で「筑波山地域ジオパーク推進協議会」に参加を申し込むことになっております。この構想の発端は二〇〇一年六月、ユネスコが地質遺産を保全し、地球科学の普及に活用し、地域社会の活性化を目指す

を決めました。二〇〇四年、世界ジオパークネットワークがユネスコ支援で設立され、二〇〇八年日本ジオパーク委員会が発足。この翌年、日本ジオパークネットワークが設立された。そして二〇一二年八月、「筑波山地域ジオパーク推進協議会」が発足。詳細はまだ決定しておりませんが、「筑波山周辺の地質学特徴と文化遺産をジオパークとして、地球科学、環境保全、地域経済、教育や観光を結び付け地域を発展させることにあります。」この構想への参加は、「筑波山のしし対策事業」の延長としてとらえると共に当シルバー人材センター会員の生涯現役を目指すものですので会員の支援をお願いします。

## 事業部就業開拓員に従事して

就業開拓員 秋下 好正

平成二十四年より公益社団法人として新たなスタートをきり事業範囲が茨城県全域となりましたが、取りあえず現在は、つくば市周辺地域の新規就業先の情報を収集して、八月三十一日に事業部の就業開拓員会議が、長谷川職員、神立事務局長出席を交えて、開拓を強化するための会議が行われました。出席者全員賛同のもとで、板橋リーダーと田口サブリーダーが決まりました。各開拓メンバーが新規就業開拓の目標として、つくば市役所、民間企業、各研究所などに年間目標を従来より更に数字を高くするよう提案され、各地域に点在する民間企業、国・県の研究所、病院、大学関係、個人宅の高齢者宅を開拓して、更なるPRに活動する事が提案されました。

手始めとして事務局の長谷川職員と同行し、つくば市企画部企画課コーデネーター津田氏と面談して、現在各地域に三十一箇所の各研究所が点在しているとの情報を得ました。まず東光台、北部工業団地内の有名企業の研究所を訪問するが、広大な敷地の中に点在しており経費節減から受付もなくて、無機質なインターホンを通しての対応ではじまり、運よく対応できた企業には、つくば市のシルバー人材センターの存在と業務のPRをして相手先の反応を伺うが、大半の企業はメンテナンス関係は本社決採であるようです。

しかし、催事とかスポット的な出来事であれば現地まかせで、研究所でも出来る事も充分ある事が判明。従って、短期的な軽易な仕事の需要、即ち高齢者のライフスタイルに合う、健康で生きがいのある生活の実現と地域社会の福祉の向上の活性化をPRする次第です。

しかし、「事務局だより」に報じられていたが、利用者が個人であれば、接遇態度が横柄であったり、仕事内容が雑であったり、見積もり間違い等が生じているとの事ですが、個人利用者の目に見えないマイナス要因が大いに不安材料となる。特に利用者が個人の場合は、口コミにてシルバー人材センターの不安視を危惧することが、まだ、表面化してないが現実的にあるようである。

年寄りの生きがいのために各人が現実の仕事に有り難みを肌を感じながら健康で謙虚な姿勢で対応する事が望まれ、今後のシルバー人材センターの発展に繋がるものと思います。

## 初めての就業

荏崎地区 田川 守

昨年九月にシルバー人材センターに入会して以来センターから送付される就業の御案内を閲覧していましたが、やってみたいと思える仕事が無く今日まで過ぎてきました。しかし、今回緊急雇用対策事業の一環として、環境保全対策。パトロール「具体的には市内のつくばエクスプレス駅周辺や公園のポイ捨てゴミ回収や路上禁煙区域での指導等」に十一月より初めて就業しました。二八名を二チームに分けて、週単位で交互に就業していますが、このように大人数で働くケースはシルバーでは珍しいとのこと。そのためたくさんの方と知り合いになれたこと、今まで市内中心部しか知りませんでした。一日平均一万七千歩程度の歩行をします。自分の健康にも最高です。今回の就業は三月までですが、初めての就業で一歩踏み出せました。



# シルバー人材就業相談室設置にあたって

就業相談室員 高山 廣

早速ですが、前回十月発行の「きずな」において事業部会新体制下に於ける「就業相談室設置計画」が掲載されました。これらに基づき今後のより具体的なスケジュールや目的・背景・実施要領等を自己紹介も併せて記述致します。



最初に、私は真瀬在住で会員登録二年目の「高山廣」と申します。諸先輩多い中、若輩者ではありませんが、私の場合、定年迄の約八年外資系人材紹介・再就職支援・人材派遣企業にて人材紹介のノウハウを蓄積した経験が有ります。今般、事務局及び部会長より、是非経験を活かして頂きたいとの要請があり就業相談（カウンセリング）業務を受諾致しました。事業部会の一員として本年度の最重要課題に取り組んで参ります。

## 一、実施の目的・背景について

ご存知のように日本は高齢化社会であり、六十歳以上の方が年々増加今後この傾向が続きます。従ってシルバー人材の会員も増加するものと予想されます。従って従来以上に決め細やかな就業相談が要求されます。基本は人材のマッチングで就業者（登録者）と就業先（求人企業）を如何に結びつけるか、に掛かっています。併せて登録者数に見合った豊富な希望職求人案件も取得しなければなりません。幸いながら同時並行して優秀な就業先開拓専任者十名が本格稼働に入っています。

上記業務を互いに連携してバランス良く又タイムリーに実施する事により、就業率の向上（リタイヤ者未然防止策も含む）を図ると同時に、併せて可能な限り多くの会員に公平な就業の機会を与える事とします。当面は新規会員を中心に実施しますが、同時に人材関連業務で最も重要な「求職者リスト・スキル表」の作成を事務局にて鋭意作成中で、最終的には会員全員を網羅する予定です。ここまでは一般の人材紹介業務とほぼ共通なのですが、シルバー人材の場合は下記項目に留意する必要があります。（個人情報については規定に基づき厳格に運営）

①就業日数・時間・配分金（給与に相当）一部の業務内容に制約があります。

原則、月間十日前後勤務又は八十時間以内であり、時給制が基本であること。

六十歳以上のシニア会員である為（ほぼ全員が定年退職後入会）、業務内容（特に過酷な業務等）に制約があります。従って勤務体系基本はローテーションとなります。

上記制約により、現役時代のような「高額報酬」とはなりません。これらは入会時に「収入を第一としない」事を表明し会員全員に了解を得ています。

②就業の目的・仕事をしながら「生きがい」や「社会貢献」にあります。

上記により収入は別としながら業務をこなす、仲間との会話や社会との接触を通じて体力（特に脳の活性化）を維持し健康を保ちながら「生きがい」を感じつつ社会に貢献して頂ければ幸いです。

③シニアならではの幅広い業務があります。全ては「健康」が基本となります。

過去の経験を活かした専門職（樹木剪定・襖・障子・各種清掃除草等）や公務（市内ゴミ拾い・飼犬調査個別訪問・緊急雇用その他）これらは何れも一〜二万歩の徒歩が伴います。その他一日の短期業務から数年に及ぶ管理業務等多種多様で経験が無くても十分対応できますが、各種研修制度も充実しています。

④勤務地は通勤距離の関係上原則「つくば市内」となりますが例外もあります。

## 二、実施要領の概略について

①一月度より開始、月二回程度とし午前中実施。追って決定日時は連絡予定。

②場所・大穂庁舎二階小会議室。尚、今回より新たな試みとして具体的な最新求人情報を会議室壁際に掲示し、日常来庁された方々でも何時でも気楽に閲覧出来る環境にしました。

③参加メンバーは、カウンセリング（二名、事務局一名、事業部責任者又は就業開拓者一名と致します）。

④内容は、「就業意欲・希望職種・健康状況」及び経歴・資格・スキル・通勤及び応募可否の再確認・その他相談事が中心となります。

⑤参加される方々については、可能な限り「履歴書・職務経歴書（書式自由）・最近の健康診断書」を持参し来庁下さい（個人情報保護規定により厳格遵守）

## 三、最後に：不況が未だ続いています！

世間ではまだまだ「不況やデフレ」が続いております。昨今は若年層にまで大企業の「リストラ嵐」が吹き荒れており、失業者が益々増大の傾向です。この状況の中で六十歳以上のシニア層の就業も例外ではなく「厳しさ」を増しています。我々も従来以上に改革や改善・新たな挑戦を繰り返しながら創造を構築しなければ「不況」を生き残れません。まさにシルバーならではの「仕事」を再発掘。これらを最優先とし、我々も含めた事務局・全会員の「意識の改革と実践」が必要です。私たちは、この研究学園都市という素晴らしい環境を誇りとしながら「明るく、楽しく・元気で」シニアライフを満喫しましょう！  
何卒会員各位の絶大なる「ご理解と協力」を改めてお願い致します。

## 定年後、もう一働きしたいと

### 仕事を探している会員の皆様へ

就業相談室員 大森 恵司

「ハローワークや新聞折り込みの求人広告で探しても職種スキル・経験・働き方などで自分に合った仕事がない。自分にあつた仕事があつても、年齢がネックで応募できない。」  
この様な事情で就業活動に消極的になっている方は、是非一度「シルバーセンター」就業相談相談室（仮称）にお越しください。相談室では、ハローワークや茨城県就職支援センターで経験の深いキャリアカウンセラーが、会員求職者の経験やライフスタイル等のご希望をお伺いして、スムーズな就業に結びつく様支援します。更に、就業先企業の仕事内容や就業条件も詳しくお知らせして、安心して勤務出来るよう配慮いたします。また、求職者の希望職種やスキル資格等をご登録頂ければ、当センターの求人開拓員が該当する求人先に紹介いたします。



ご来所をお待ちしております。



### 古希を迎えるにあたって

理事 白井キイ

私は、三十八年間勤務したつくば市役所を退職いたしました。実は退職する三年前より原因不明の病気で、手のひらと足底に膿疱ができ皮膚科に通って治療していたが、一向に治らず、一生このままできいこうと諦めておりました。

そのうち、骨に異常が現れ、痛い痛い。六年たった頃、ふとテレビを見てみると、女優の奈美悦子さんが、「私の病気は免疫異常常膵膿疱症性骨関節炎です」と、記者会見しているのを見て、私の症状と同じだと思い、秋田県の由利本荘市第一病院に良い先生がいることがわかり、ワラにもする思いで電話したところ、当院の免疫内科によれば治療すれば治りますと言われ、安堵はしたが、全国から患者が殺到し二年待ちと言われました。その場で予約をし、やっと順番が回ってきた。当病院で治療がうけられるようになり、年二回の通院を致しております。

また、家で何もしないでいると、どうしても病気が気がになり、外に出ることで気をまぎらわせることが出来るのではないかと思います。シルバー人材センターへ入会いたしました。

現在は、さくら民家園の管理と清掃をやらせて頂いております。猛暑で大変でしたが、仕事で汗をかけることで、前向きな気持ちになり、また、頑張ることが病に勝つことだと常に心がけています。

今では、もう6年の歳月が経過し、膿疱も出なくなり、少しずつ完治に向かってお



作業中の白井さん

ります。これからは、今までの人生の垢を落とすインブルになり、やり残してきたもの、見落としてきたものなど、落ち穂拾いのように拾い集めていけたらと思っております。家族の愛、身近な人々の愛にサポートされて、心も体も元気になって本当に感謝しております。残り少ない人生ですが、私に出来ることを少しづつでも、お返していけたらと思っております。

### 編集後記

明けましておめでとうございます。

昨年は、一昨年三月の東日本大震災の傷も癒えない中の五月に発生いたしました竜巻により、北条地区、大砂地区及び筑波北部工業団地を中心に、甚大な被害を齎(もたら)しました。更に、師走に入り衆議院の解散と総選挙が行われた激動の年でもありました。

その中でシルバー人材センターは新法人へと移行し、我がつくば市シルバー人材センターの広報誌「シルバーニュース」も「きずな」と改称リフレッシュを致しました。これからもより多くの新しい情報提供を致すべく、広報部会、関係者一同努めてまいります。

会員の皆様にも、これまで以上のシルバー人材センターの啓蒙と就業開拓活動にご助力をお願い致します。今年も健康に留意して「決して無理せず」に頑張っていきましょう。

広報部会員 村上信義

さとのこハウスつくば学園中央 佐藤様より

シルバー人材センターの職員さんには、朝と帰りの送り迎え・洗車・車のメンテナンス等のお仕事をして頂いております。いつも笑顔で挨拶をして頂いているため、ご利用者の運転手さんに会えるのを楽しみにしています。これからも安全運転でよろしく願いいたします。

# デイサービスセンター さとのこハウス つくば学園中央

私達は、高濃度炭酸泉水を使用した完全個別対応の入浴や畑作業、栄養士や調理師が作るおいしい選択食、講師によるパソコン教室、何よりも気持ちのこもった言葉掛けを大切にするデイサービスです。



## 無料体験・見学を随時募集中。気軽にお立ち寄り下さい。

住所 つくば市東新井25-2 TEL 029-850-3878

# 理事会開催報告

● 平成二十四年度 第七回理事会

期日：平成二十四年十月十八日

場所：大穂庁舎二階シルバー会議室

承認事項

● 新入会員 十五名承認

報告

● 第一号 平成二十四年九月分事業実績について

● 第二号 総務・広報部会の活動報告

● 第三号 安全委員会の活動報告



● 平成二十四年度 第八回理事会

期日：平成二十四年十一月十五日

場所：大穂庁舎二階シルバー会議室

承認事項

● 新入会員 十名承認

議決事項

● 第一号 平成二十四年度第三回補正予算(案)

● 第二号 就業開拓委員会設置要綱(案)

● 第三号 交通費支給規程の一部改正(案)

● 第四号 未収金の回収に関する事務処理要綱の  
一分改正(案)

● 第五号 職員期末手当支給率(案)

● 第一号から第五号まで原案どおり可決された。

## 平成24年11月末までの就業状況

会員数	受注件数	就業延人数	契約金額	就業率
770人	3,774件	46,393人	263,197千円	74.3%

十一月

入会・退会

## 新入会会員紹介

宮本 りん	前田 洋治	猪瀬 忠彦	野口 良江	岡野 眞喜子	桜井 幸江	広瀬 シメ子	河野 征司	木下 勝子	小宮 義男	安曾 幸江	水谷 節子	大越 義行	岩淵 三郎	工藤 好子	柚原 滋樹	西本 行宏	瀬尾 朝雄	植村 文男	石塚 知良	新関 美光	横島 直司	鈴木 孝	中瀬 進	齊藤 恵一	土屋 達夫	二星 満里子	秋野 栄	
谷田部	谷田部	谷田部	茎崎	筑波	筑波	谷田部	谷田部	谷田部	谷田部	谷田部	谷田部	谷田部	谷田部	谷田部	谷田部	谷田部	谷田部	大穂	桜	桜	桜	桜	茎崎	茎崎	茎崎	茎崎	茎崎	茎崎

以上 二十四名

## 退会会員

以上四名

## 事務局日誌

30日	今月次点検
30日	剪定・草刈班長会議
28日	広報部会
22日	リンク審査委員会
16日	理事長 県シ連との打ち合わせ会議
16日	事業部会
15日	理事会
15日	入会審査会
13日	竜巻義援金贈呈
9日	女性部会
8日	入会説明会
8日	総務部会
31日	11月 就業開拓員会議
31日	会計月次点検
18日	入会審査会
18日	安全委員会
17日	長期就業説明会
16日	草刈技能講習会
16日	指導監査
12日	茨城労働局
11日	入会説明会
11日	総務部会
10日	広報部会
3日	広報部会



## 求人

### 訪問入浴サービス担当者

在宅介護のご利用様のお宅を訪問し、お一人おひとりのご利用者様にまごころを込めたサービスを提供し、地域の介護を支えるお仕事です。

#### 1) 看護師

業務／訪問入浴のバイタルチェック、訪問入浴介助等  
資格／看護師、准看護師の有資格者  
給与／月給22万～30万円(正社員)  
時給：1,400円～(パート)週4～5日勤務  
時給：1,200円～(パート)週1～3日勤務  
時給：1,100円～(准看護師)

勤務地  
石岡営業所／石岡市石岡2280-2 (ドラッグてらしま 石岡杉並店内)  
土浦営業所／土浦市東都和6-1 (ドラッグてらしま 土浦東都和店内)  
つくば営業所／つくば市豊里の社2-1-1 (ドラッグてらしま つくば豊里店内)  
牛久営業所／牛久市神谷5-1-1 (ドラッグてらしま 牛久神谷店内)

#### 2) 訪問入浴ヘルパー

業務／可訪問入浴介助、入浴オペレーター等  
資格／ヘルパー2級以上の有資格者  
給与／時給：850円～

勤務条件  
時間：実働8時間(夜勤なし)  
待遇：条件により、各種保険加入(社内規定により)、交通費支給、残業手当、制服貸与、研修制度

### 登録制ヘルパー

ご都合の良い日、お時間を登録いただき、その中でお仕事をさせていただきます。

・原則、直行直帰のお仕事です。  
・車(ガソリン代含む)は、ご登録様の負担とさせていただきます。

#### 業務

##### 1) 生活援助

調理・掃除・洗濯・買い物等  
時給：1,250円

##### 2) 複合介護

調理・掃除・入浴介助等  
時給：1,600円



##### 3) 身体介護

入浴・外出・通院介助等  
時給：2,000円

勤務地  
石岡営業所／石岡市石岡2280-2 (ドラッグてらしま 石岡杉並店内)  
つくば営業所／つくば市豊里の社2-1-1 (ドラッグてらしま つくば豊里店内)  
つくばみらい営業所／つくばみらい市小張3095 (ドラッグてらしま みらい平駅前店内)  
牛久営業所／牛久市神谷5-1-1 (ドラッグてらしま 牛久神谷店内)  
常総営業所／常総市新石下3930-1 (ドラッグてらしま 常総石下店内)

勤務条件  
時間：8時～20時の間で応相談  
資格：ヘルパー2級以上の有資格者  
※日曜日・早朝・夜間割増しあり

〈お問い合わせ・ご応募は〉

0120-888-516

寺島薬局 株式会社 (人事部) つくば市天久保2-17-5 <平日9時～18時>

研修制度完備

未経験の方でも、ひとり立ちするまで、先輩の同行研修を受けることができ、安心して仕事を始めることができます。

http://www.terashima.co.jp 左記からもご応募いただけます。(24時間応募可)